Protestantse Gemeente Biddinghuizen

Beleidsplan

Protestantse Gemeente Biddinghuizen

2026 – 2028

Onze visie op het kerkelijk leven



Beleidsplan van de Protestantse Gemeente Biddinghuizen (PG Biddinghuizen) voor de periode 2026 – 2028

Onze visie op het kerkelijk leven van de Protestantse Gemeente Biddinghuizen.

Inleiding

Dit is een aangepaste versie van het huidige beleidsplan 2022-2026.

In dit beleidsplan benoemt de beleidsplancommissie verschillende zaken die van invloed kunnen zijn op de ontwikkelingen van het gemeenteleven in de (nabije) toekomst. Daarnaast worden er suggesties gedaan tot hervorming en de VILT-werkwaarden benoemd en van een concrete duiding voorzien. De commissie verwacht dat dit alles gelezen wordt als een aanzet tot het ontwikkelen en uitvoeren van nieuwe en al bestaande plannen door de verschillende werkgroepen en de kerkenraad. En dat dit resulteert in een plan van aanpak zodat het beleidsplan in de praktijk tot leven kan komen.

Context

De PG Biddinghuizen is een krimpende gemeente, maar mag zich desondanks een kerkelijke gemeente met potentie noemen. Relatief veel jonge mensen voelen zich betrokken bij de gemeente en zijn bereid om hun talenten in te zetten voor het kerkenwerk. Veel ouderen hebben een bijzondere band met de kerk en de gemeente omdat zij in het verleden als pioniers de kerk en de gemeenschap hebben (op)gebouwd. Net als in veel andere kerkelijke gemeenten is de middengroep van 40 tot 70 jaar de afgelopen decennia gekrompen. Het totaal aantal gemeenteleden wordt kleiner, de gemiddelde leeftijd schuift omhoog. Toch kunnen we nog spreken van een actieve en ambitieuze geloofsgemeenschap.

De PG Biddinghuizen is een gemeente van ideeën, plannen maken en doen. Maar staat ook op een kantelpunt. De vraag dient zich aan: ‘Hoe houden we onze geloofsgemeenschap draaiend en levend, nu de groep mensen waar een beroep op gedaan kan worden kleiner wordt?’ Op alle gebieden van het gemeentewerk is de terugloop van het aantal gemeenteleden voelbaar: zowel wat betreft het aantal beschikbare vrijwilligers als de inzet van onze nieuwe predikant vanaf januari 2026 voor 0,7 fte.



Toekomstgericht beleidsplan

De beleidsplancommissie heeft zich tot doel gesteld een toekomstgericht beleidsplan te ontwikkelen. Bovenstaande dwingt ons als gemeente te zoeken naar kansen en mogelijkheden.

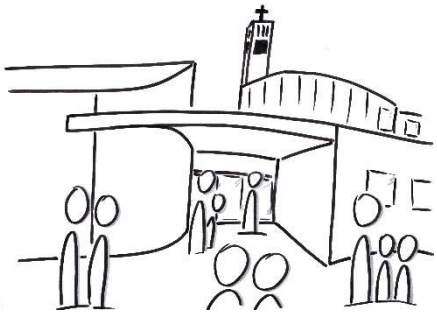
Op een recente bezinningsdag zag de kerkenraad een vlucht ganzen als metafoor voor de kerkelijke gemeente. Ganzen vliegen in een V vorm. Als de voorste ganzen te hard vliegen, dan gakken de achterste ganzen om een signaal te geven dat het ze moeite kost om bij te blijven. De V wordt dan wat breder gemaakt en zo blijven ze als groep bij elkaar.



Het is een mooi beeld voor de gemeente: Vanuit een gezamenlijk doel gaan we op weg. Maar duidelijk en open communiceren is noodzakelijk zodat er begrip ontstaat en iedereen aangesloten kan blijven.

De centrale vraag voor de beleidsplancommissie was tijdens het ontwikkelproces: hoe houden we elkaar vast en zijn we een actieve, betrokken en positieve Protestantse gemeente, midden in het dorp voor alle bewoners? En hoe bewaren we tegelijkertijd het 'eigene' van een kerkelijke gemeenschap?

Als leden van een kerkelijke gemeenschap voelen we ons verbonden als gemeente van Christus, met mensen die we niet zelf uitzoeken, maar met wie we de zoektocht door het leven en geloof delen. Dit doen we niet zomaar. God heeft zich in de eerste plaats aan mensen verbonden. Het 'ja' van God gaat vooraf aan het 'ja' van ons. Het verhaal van God



met ons mensen raakt ons eigen leven en is de basis van onze gemeenschap. We willen elkaar ontmoeten in die gedeelde ervaring van de ontmoeting van God met ons. Dat gaat aan onze onderlinge verbondenheid vooraf en zorgt er voor dat we ons samen willen inzetten voor de kerkelijke gemeenschap; door naar elkaar om te kijken, te delen van overvloed, een inspirerende plek in het dorp te zijn, het verhaal van God met ons uit te dragen.

Visie, missie en uitwerking

Onze Visie en Missie hebben we als volgt geformuleerd:

Visie (Identiteit)

Wij zijn de Protestantse Gemeente Biddinghuizen; een geloofsgemeenschap voor een ieder die geboeid en geraakt is door de boodschap van Gods liefde. De Bijbel is onze leidraad en inspiratie om met vertrouwen op weg te gaan naar Gods toekomst, in het voetspoor van Jezus Christus en geleid door de Heilige Geest.

In de Bijbel vinden we ons gelovig fundament van waaruit wij gemeente willen zijn:



Laat uw liefde oprecht zijn. Verafschuw het kwaad en wees het goede toegedaan. Heb elkaar lief met de innige liefde van broeders en zusters en acht de ander hoger dan uzelf. Laat uw enthousiasme niet bekoelen, maar laat u aanvuren door de Geest en dien de Heer. Wees verheugd door de hoop die u hebt, wees standvastig wanneer u tegenspoed ondervindt, en bid onophoudelijk. Bekommer u om de noden van de heiligen en wees gastvrij. (Romeinen 12)

Missie

We zien het als onze missie dat mensen uit verschillende tradities en overtuigingen zich thuis voelen in onze gemeente. We willen een plaats zijn waar we kunnen delen en groeien in geloof. Dat doen we door samen te vieren, te bidden, om te zien naar elkaar en naar het dorp en de wereld waarin we leven. Wij vormen als kerkelijke gemeente de verbinding

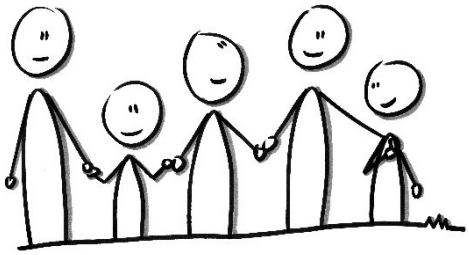
tussen de generaties en bieden letterlijk en figuurlijk een plek waar we in een individualiserende samenleving elkaar vast weten te houden.

Werkwaarden – VILT

Onze missie en visie geven we vorm vanuit de VILT-werkwaarden. VILT is een samenvoeging van de waarden: **V**erbinden – **I**nspireren – **L**iefhebben – **T**rouw zijn.

Deze werkwaarden geven ons richting in ons handelen, ook bij het aangaan van de uitdagingen van de veranderende wereld. Een concrete duiding van deze werkwaarden voor onze gemeente luidt als volgt:

Verbinden



De waarde 'verbinden' gaat over het verbinden met elkaar, als gemeenteleden onderling. Daarin is ontmoeting met elkaar tijdens de vieringen, maar juist ook daarbuiten, een belangrijk onderdeel. Tegelijkertijd hebben we de missionaire opdracht om de waarde 'verbinden' ook breder uit te dragen naar het dorp en de wereld waarin we leven.

Maar naast de verbinding met elkaar, is in onze geloofsgemeenschap ook het verbinden met God onmisbaar. Daarvoor hebben we toerusting nodig, zodat we met de juiste bagage het pad van geloof kunnen bewandelen.

Inspireren

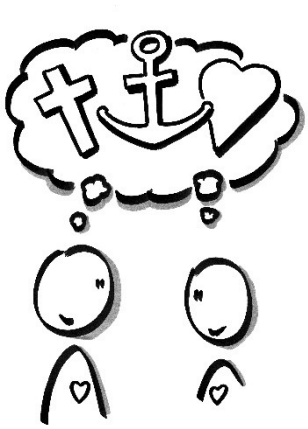


We zijn er van overtuigd dat onze inspiratie van God komt. Die inspiratie zien we terug in de vieringen en de manieren waarop we samen komen om het woord van God te ontvangen. De afgelopen jaren hebben we ervaren dat ook online ontmoetingen inspireren. Dat willen we dan ook graag behouden en benutten.

Daarnaast willen we elkaar inspireren vanuit onze passie. Dat houdt in dat we inspireren door onze inzet voor en het werken in een levende gemeente voor een ieder op een manier die bij hem, haar of het past.

Om te kunnen blijven inspireren is het van belang dat we ons richten op de toekomst, waarbij we open staan voor veranderingen en ideeën. Dat geeft ons de mogelijkheid om ook daadwerkelijk te veranderen als dat nodig is.

Liefhebben



Liefhebben doen we door naast elkaar te lopen en om te zien naar elkaar op belangrijke momenten in het leven die we kunnen delen.

Liefhebben vraagt ook om open communicatie. We zijn daarbij gezamenlijk verantwoordelijk om te zorgen voor geborgenheid om de ruimte en veiligheid te geven voor dat wat gezegd moet worden. Tegelijkertijd houdt liefhebben net zo goed in dat we mild zijn naar elkaar. We doen ons best ons oordeel uit te stellen en de ander oprecht te ontmoeten en welkom te laten voelen.

Trouw zijn



De uitwerking van trouw zijn zien we in het leggen van verbinding tussen generaties. Een belangrijk thema daarbij is hoe we elkaar als gemeente vasthouden.

Daarnaast willen we trouw zijn in onze werken en hoe we verbondenheid uitdragen naar onze gemeenteleden en dorpsgenoten.

Deze elementen van trouw zijn vragen inzet van de gemeente, maar ook van de gemeenteleden als individu.

De werkwaarden zouden een leidende rol moeten hebben in het doen en laten van de gemeente. De werkwaarden krijgen verdere invulling door de plannen van de werkgroepen, waarbij het uitgangspunt zou moeten zijn dat de activiteiten die we als gemeente uitvoeren passen binnen deze werkwaarden en dat daarin sprake is van een balans. Het is goed om te beseffen dat er activiteiten zijn die verbonden kunnen zijn aan meerdere werkwaarden.

In onze communicatie willen we de werkwaarden benoemen als ons gezamenlijk fundament en passie om het geloof uit te dragen. Dát is immers waarom we samen gemeente zijn.

Wat vraagt de toekomst van ons?

We beseffen dat onder invloed van de corona-maatregelen het kerkelijk leven (deels) blijvend is veranderd. De online diensten worden na 5 jaar nog steeds erg gewaardeerd naast het volledig fysiek vieren van alle kerkdiensten.

Nu we ruim 5 jaar kerken in onze nieuwe kerkzaal kunnen wij wel stellen dat iedereen graag naar de mooie ruimte komt. Gaandeweg ervaren we hoe we de kerkzaal kunnen gebruiken en welke mogelijkheden er zijn voor het kerkelijk leven.

Doordat de kerkzaal onderdeel is van de Binding vinden kerkelijke activiteiten buiten de vieringen vaker plaats in hetzelfde gebouw waar ook andere groepen uit het dorp (sport, cultuur) hun activiteiten houden. Het zalenaanbod is niet meer vanzelfsprekend beschikbaar

voor onze kerkelijke activiteiten. Ook dat is een verandering die van invloed zal zijn op ons kerkelijk leven, en die vraagt om beleid. Vinden we het belangrijk elkaar te ontmoeten in die openbare ruimte, midden in het dorp? Hebben we daar geld voor over? Of zal het kerkelijk leven zich gaan afspelen in de huiskamers bij vrijwilligers thuis?

De krimpende en vergrijzende groep vrijwilligers vraagt om een nieuwe overlegstructuur.



Er zijn vrijwilligers die zich willen inzetten voor (kortlopende) taken en activiteiten waar niet veel vergadertijd aan vast zit. Andere leden hebben bestuurlijke talenten en ervaring en willen zich op die manier inzetten. Door rekening te houden met de voorkeuren van vrijwilligers en dit een aspect van beleid te maken wordt het mogelijk om mensen te enthousiasmeren voor het kerken(raads)werk.

Daar hangt mee samen dat er kritisch gekeken wordt naar alle bestaande taken en activiteiten en vragen gesteld en beantwoord worden als: Wat zijn onze kernactiviteiten? Waar ligt de belangstelling van de gemeente en vrijwilligers? Welke werkgroepen passen daarbij? Hoe groot moet de kerkenraad zijn? Wat is de verhouding Kerkenraad – werkgroepen en hoe kan die vorm krijgen?

Tot slot

De vraag: ‘hoe houden we elkaar vast en zijn we een actieve, betrokken en positieve Protestantse gemeente, midden in het dorp voor alle bewoners?’ vraagt een open houding naar wat gemeenteleden en dorpelingen beweegt en hoe we daarin als kerkelijke gemeenschap van betekenis kunnen zijn. Samen zijn we verantwoordelijk voor ons gemeente**leven**: door open en eerlijke communicatie, elkaar de ruimte geven, naar elkaar om te zien, vanuit het geloofsvertrouwen dat Christus ons hierin is voorgegaan.

Het beleidsplan is besproken en vastgesteld door de kerkenraad 6 juli 2026.

