



Dit zijn wij: (plaats hieronder een foto van jullie werkgroep en zet eronder wie het zijn v.l.n.r. - is er een logo van jullie groep, plaats dat ook. Foto en logo mogen ook als bijlage worden gestuurd)

Anneke van Dieren, Lars Esselink, Arnold Buitenga en Janneke Buitenga.

In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:

Geen idee. Ik heb het vorige verslag niet geschreven en ook niet ingezien.

Onze concrete plannen waren (voeg regels toe indien nodig):

	Activiteiten	Doel/doelgroep	ons plan van aanpak was
1	Algemeen	In het zadel zetten van Arnold en Janneke als nieuwe groepsleiders bij Refresh.	Vanaf de start van het seizoen 2016-2017 hebben Arnold en Janneke 70% van de avonden verzorgd. In het begin hebben Anneke en Lars ook avonden voorbereid zodat er een 'voorbeeld' was. Daarna is de voorbereiding voornamelijk door Arnold of Janneke gedaan. De meeste avonden zijn ook bij Arnold en Janneke thuis geweest zodat de jongeren ook vertrouwd raakten met de omgeving en zich er thuis zouden gaan voelen.
2	Algemeen	Vertrouwen binnen de groep jongeren versterken en het vertrouwen in Arnold en Janneke laten groeien.	Een gedeeltelijke overlap met doel 1. Doordat de meeste jongeren trouw naar de avonden komen, is er wel een goede vertrouwensband. Aan het eind van het seizoen hebben we kunnen concluderen dat de jongeren ook vertrouwen hebben in Arnold en Janneke.
3	Serieuze avonden en uitstapjes/ activiteiten	Een goede balans tussen serieuze avonden en ontspanning.	Beide zijn belangrijk. Het rooster is gemaakt door Anneke en had een goede verdeling tussen ontspanning en serieuze avonden. Volgend seizoen zal dit een punt van aandacht blijven, in samenspraak met doel 4.
4	Betrokkenheid en verantwoordelijkheid bij en voor Refresh	Jongeren meer regie geven over Refresh door ze te betrekken bij de organisatie/ verantwoordelijk te laten zijn voor hoe we invulling geven aan Refresh.	Omdat de jongeren op een leeftijd zijn waarbij enige mate van verantwoordelijkheid verwacht mag worden, leek het ons zinvol om dit te benutten. Op deze leeftijd werkt het slechts gedeeltelijk wanneer jongeren achterover kunnen leunen en alles kant en klaar voorgeschoteld wordt. Lekker makkelijk, maar dan is er ook minder draagkracht. Zodoende hebben we met de jongeren een plan gemaakt hoe we het meer met elkaar kunnen gaan doen. Goede gesprekken geweest met mooie uitgangspunten voor het komende seizoen. Ook dit doel blijft in het nieuwe seizoen bestaan.



Wij hebben dit vormgegeven door:

	Activiteiten	omschrijving
1	Serieuze avonden (bijv. leven zoals Jezus bedoelde, Kiezen en stemmen, oorlog en vrede)	Diverse onderwerpen. Steeds de vertaling gemaakt naar de maatschappij en hoe je als goed Christen daarin soms andere keuzes maakt dan de gemiddelde doorsnee mens.
2	Filmavonden	Een aantal keer film gekeken met een diepere betekenis die we tijdens en na de films besproken hebben.
3	Kerst in de Vesting	Met de jongeren naar Kerst in de Vesting en daar meegelopen langs het Levens kerstverhaal.
4	Paaswake	Met de jongeren Witte donderdag 'gevierd'. Eerst gezamenlijk kijken naar The Passion en hierover doorpraten en daarna naar de Paaswake en deelgenomen aan de diverse activiteiten aldaar.
5	Winter BBQ	Als alternatief voor een kerstdiner.
6	Schaatsen	Samen met de jeugdkring
7	Afsluitend diner	Als afsluiting en ter afscheid van de vertrekkende leiding, zijn we uit eten geweest.

Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:

De kerstactiviteit in Elburg was een groot succes. Het meelopen langs het levende kerstverhaal heeft veel indruk gemaakt.

Ook de Paasactiviteit was erg waardevol en voor herhaling vatbaar.

We zijn trots op en/of dankbaar voor:

Het enthousiasme van de jongeren en hun input om vanaf volgend seizoen meer bij te dragen aan Refresh. Onder het motto: jullie zijn Refresh en wij zijn er toevallig ook, is het echt gelukt om de jongeren in beweging te krijgen.

Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden: (vermeld namen en functies erbij)

Anneke van Dieren, Lars Esselink, Arnold Buitenga en Janneke Buitenga.

Onze vacatures zijn:

geen

Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:

De doelen 3 en 4 verder uitwerken en uitvoeren. Samen met de jongeren hebben we een programma opgesteld voor het komende seizoen waarbij iedereen zijn steentje bijdraagt aan diverse avonden.

Tot slot: