



Protestantse Gemeente
Biddinghuizen

Beleidsplan 2015 – 2019

Een
beleid
in



Verbinding
inspIratie
Liefde
Trouw

Inhoud

	Inleiding	3
1	Onze missie en gelovig fundament	5
2	Structuur van de gemeente en kerk in het dorp	6
3	De werkgroepen	7
3.1	College van Kerkrentmeesters	7
3.2	Diaconie en ZWO	8
	3.2.1 De Diaconie	9
	3.2.2 Werkgroep ZWO	10
3.3	Werkgroep Eredienst	11
3.4	Werkgroep Pastoraat	12
3.5	Werkgroep Vorming en Toerusting	14
3.6	Werkgroep Jeugdvorming	15
3.7	PRcommissie	16
4	Vragen aan de kerkenraad	17
5	Slot	19

Inleiding

Inleiding

Korte geschiedenis

In 2014 hebben wij als Protestantse Gemeente Biddinghuizen ons vijftig jarig jubileum gevierd. In het boekje '*Niet met steen en hout alleen*' wordt het ontstaan en de geschiedenis van de geloofsgemeenschap uitgebreid beschreven.

In 1964 kwamen de eerste pioniers in Biddinghuizen wonen. Men had de familie op het 'oude land' achtergelaten en ook de gewoontes, het dialect en de structuren van de geboortegrond. De polder en het dorp waren nog kaal en leeg en moesten 'ingericht' worden. Met veel elan en doordringen van het feit dat men op elkaar was aangewezen ging men nadrukkelijk 'samen' aan de slag. Dit resulteerde in een Samen Op Weg gemeente in Biddinghuizen ver vooruitlopend op het SOW-proces in de rest van Nederland. Het werd als vanzelfsprekend ervaren dat de kerkenraad op 11 april 2005 besloot toe te treden tot de Protestantse Kerk in Nederland. Sindsdien treedt de gemeente naar buiten als Protestantse Gemeente Biddinghuizen.

Wat kenmerkt ons?

Polderpioniers zijn ondernemend. Ze hebben ideeën en maken plannen en hebben de inzet deze ook daadwerkelijk uit te voeren. Dat is in alle jaren ook terug te zien in onze geloofsgemeenschap. In de jaren zestig en zeventig kwamen er maandelijks nieuwe bewoners en kerkleden bij, en in de jaren tachtig en negentig konden we spreken van een bloeiende gemeente met veel actieve leden en een goed werkende werkgroepenstructuur.

Inmiddels kreeg het dorp vaste vorm en werd de eerste generatie, de pioniers, ouder. De tweede generatie nam het over, maar ook in Biddinghuizen werd de invloed van ontwikkelingen in de samenleving als secularisatie, individualisering en democratisering voelbaar. Mensen maken niet meer vanzelfsprekend de keuze om actief betrokken te zijn bij de kerkelijke gemeenschap.

Dat heeft ons gebracht op het punt waar we nu staan: De gemeente is kleiner geworden, de gemiddelde leeftijd schuift omhoog. Toch kunnen we ons nog steeds een actieve gemeente noemen, met veel mensen die zich in willen zetten. We zijn nog altijd een gemeente van ideeën, plannen maken en doen. Maar we staan ook op een kantelpunt. Daarin dient de vraag zich aan: 'Hoe houden we onze geloofsgemeenschap draaiend en levend, nu de groep mensen waar een beroep op gedaan kan worden kleiner wordt?' Op verschillende gebieden is dit aan de orde: het gemeentewerk (pastoraat, Diaconie, vorming en toerusting, jeugdwerk en catechese), inzet beroepskrachten, beheer en financiering van het kerkgebouw.

Het beleidsplan

Dit beleidsplan wil een eerste aanzet zijn tot het nadenken. We gaan op zoek naar werkbare en uitvoerbare aanpassingen aan deze werkelijkheid. Daarbij is er de opdracht om zowel kerk te zijn voor de mensen die al lange tijd trouw lid zijn van onze gemeente als voor jonge mensen met een heel ander levensgevoel en andere wegen om met elkaar in contact te staan.

Hoe is het beleidsplan tot stand gekomen?

In het seizoen 2013 – 2014 is een enquête gehouden onder ca 100 gezinnen die deel uitmaken van onze gemeente, maar op verschillende manieren wel of niet betrokken zijn. Daarnaast hebben we de gemeente op 26 januari 2014 gevraagd na afloop van de kerkdienst een vragenlijst (de gemeentescan) in te vullen.

In november 2013 heeft de kerkenraad op een bezinningsdag de dragende waarden voor het nieuw te voeren beleid vastgesteld: De zogenoemde VILT-waarden. De VILT-waarden staan voor: Verbinding, Inspiratie, Liefde en Trouw. Hiermee willen we het fundament laten zien wat de basis vormt voor onze missie als Protestantse Gemeente in Biddinghuizen.

Samen met de hoofdconclusies van de enquête en de gemeente-scan vormen de VILT-waarden de basis voor dit beleidsplan. Door alle verschillende werkgroepen hun activiteiten te laten weergeven in dit kader ontstaat een structuur die op dynamische wijze deze activiteiten in beeld brengen.

In de afgelopen tijd zijn veel mensen betrokken geweest bij de totstandkoming van dit beleidsplan. We hebben de oprechte verwachting dat het aansluit bij de kern en cultuur van onze geloofsgemeenschap: Geïnspireerd door het geloof in Jezus Christus en in het besef dat we elkaar nodig hebben.

Verder bouwen op bestaande structuren

De Protestantse Gemeente Biddinghuizen heeft een werkgroepenstructuur.

In dit beleidsplan vindt u per werkgroep de uitgangspunten en het benoemen van de doelstellingen voor de komende vijf jaar. Werkgroepen schrijven jaarlijks een werkplan waarin zij de uitwerking beschrijven van de activiteiten die worden ondernomen en van ideeën en plannen die leven met betrekking tot de nabije toekomst. Deze werkplannen zijn opgebouwd aan de hand van de VILT-waarden. In de werkplannen worden de activiteiten weergegeven met daarbij het doel van de activiteit en hoe de VILT-waarden aansluiten bij de activiteit.

Na de gemeentescan en gezinsenquête is een aantal vragen naar boven gekomen voor de kerkenraad. Deze vragen zijn gedeeltelijk ook aan de gemeente gesteld tijdens de gemeenteavond van 18 november 2014. De uitwerking van deze vragen is terug te vinden in hoofdstuk 4.

We verwachten dat we op deze manier een beleidsplan hebben ontwikkeld dat dynamisch is. Iedere werkgroep kan het uitvoeren vanuit de mogelijkheden, behoefte en inspiratie die de werkgroepleden in hun eigen werkgroep samen delen. Ieder nieuw kerkelijk seizoen zullen de werkplannen waar nodig aangepast of herschreven worden door de werkgroepen en worden getoetst aan de afgelopen periode.

Onze missie en gelovig fundament

1. Onze missie en gelovig fundament

Onze missie

Wij willen in Biddinghuizen een geloofsgemeenschap zijn voor mensen jong en oud, die geraakt en geboeid zijn door de boodschap van Gods liefde in Jezus Christus. Vanuit deze inspiratie en trouw aan deze boodschap willen wij werken aan vrede en welzijn voor onze gemeente, voor ons dorp en voor heel de wereld. We hopen dat mensen van verschillende tradities en overtuigingen zich thuis voelen in onze gemeente.

Ons gelovig fundament

Laat uw liefde oprecht zijn. Verafschuw het kwaad en wees het goede toegedaan. Heb elkaar lief met de innige liefde van broeders en zusters en acht de ander hoger dan uzelf. Laat uw enthousiasme niet bekoelen, maar laat u aanvuren door de Geest en dien de Heer. Wees verheugd door de hoop die u hebt, wees standvastig wanneer u tegenspoed ondervindt, en bid onophoudelijk. Bekommer u om de noden van de heiligen en wees gastvrij. (Romeinen 12)

Deze missie krijgt uitwerking in de volgende waarden:

De vier kern-waarden zijn: Verbinding – Inspiratie – Liefde – Trouw. Deze zijn toetsbaar in de jaarlijkse werkplannen van de werkgroepen.

Daarnaast is er een aantal uitgangspunten van waaruit de gemeente wil werken. De Protestantse Gemeente Biddinghuizen:

- is een verwelkomende, open en veelkleurige gemeenschap waar de Geest waait en christelijke vrijheid en ruimte is voor ieder gemeentelid (*Verbinding*)
- wil dat de eredienst en alle activiteiten eigentijds spiritueel raken, ontroeren en aanzetten tot beweging (*Inspiratie*)
- wil missionair nieuwe mensen bereiken voor een leven met God en Jezus (*Verbinding en Inspiratie*)
- wil een plaats zijn van werkelijke ontmoeting en relatie, waar ieder lid wordt gekend en zich thuis en geborgen voelt (*Liefde en Trouw*)
- is een gemeente waar ieder lid geroepen is zich naar ontvangen gaven en vermogen, in te zetten voor het leven en functioneren van de gemeente en liefdewerk daarbuiten (*Liefde en Trouw*)
- is betrokken bij mensen in nood en weet zich verantwoordelijk voor een menswaardige samenleving in de directe omgeving en wereldwijd en voor behoud van Gods schepping (natuur en milieu) (*Liefde en Trouw*)
- is een plaats waar jong en oud op eigen wijze God mogen zoeken en ervaren, en mogen groeien tot bezielde mensen met diepgang, liefde en gelovige blijdschap (*Inspiratie*)
- is een gemeenschap waar oecumenisch wordt samengewerkt met de RK Bonifatius parochie en op hartelijke wijze bruggen en verbindingen worden gezocht met anders-gelovigen en niet-gelovigen (*Verbinding*)

Structuur van de gemeente en kerk in het dorp

2. Structuur van de gemeente en kerk in het dorp

De Protestantse Gemeente Biddinghuizen kent een werkgroepenstructuur. De werkgroepen stellen naar aanleiding van het beleidsplan een werkplan op en dragen zorg voor de uitvoering hiervan. Ze brengen hiervan verslag uit aan de kerkenraad. De kerkenraad neemt ter zake besluiten en bezint zich op het te voeren beleid. Dit gebeurt aan de hand van een beleidsplan. De kerkenraad bestaat uit de ambtsdragers vanuit de gemeente. De ambtsdragers zijn vertegenwoordigers uit de werkgroepen. Het moderamen functioneert als dagelijks bestuur van onze gemeente. Zij bereidt tevens de kerkenraadsvergaderingen voor.

Het moderamen bestaat uit de predikant, de voorzitter van de kerkenraad, de voorzitter van het College van Kerkrentmeesters (tevens vice-voorzitter), de voorzitter van de Diaconie, de eerste scriba en de tweede scriba. De kerkenraad bestaat uit de leden van het moderamen, ouderling kerkelijk werker, ouderlingen pastoraat, ouderlingen kerkrentmeesters, jeugdouderlingen, diakenen, diaken ZWO, ouderling vorming en toerusting, ouderling eredienst.

Diversiteit aan leden

De gemeente kenmerkt zich door een diversiteit aan leden. De ledenadministratie maakt onderscheid tussen belijdende, doop- en gastleden.

De betrokkenheid van gemeenteleden komt op diverse manieren tot uiting. Dit kan zijn door actieve participatie op uitvoerend terrein zoals in kerkdiensten, kinder- en jongerenwerk, toerustingswerk, pastoraal bezoekwerk, diaconaat; of op bestuurlijk gebied door zitting te nemen in de kerkenraad, Diaconie, college van kerkrentmeesters of werkgroep.

Een andere betrokkenheid is de deelname aan bijvoorbeeld gespreksgroepen.

Er zijn ook leden die wel ingeschreven lid zijn maar om diverse redenen momenteel geen actieve betrokkenheid hebben bij het gemeentelven.

Gastleden zijn leden die lid zijn van kerkgenootschappen die niet tot de PKN behoren. Van deze gastleden is een deel actief in het kerkelijk werk.

Naast de ingeschreven leden zijn er mensen die niet als lid zijn ingeschreven in onze kerkelijke gemeente maar onze gemeente wel een warm hart toedragen.

De kerk in het dorp

Zowel de kerkelijke gemeenschap als het kerkcentrum De Voorhof zijn duidelijk aanwezig in Biddinghuizen.

De kerkelijke gemeenschap staat midden in het dorp. Verschillende activiteiten die vanuit de kerkgemeenschap worden geïnitieerd hebben een uitstraling naar het hele dorp. Te denken valt aan: Voorhofdagen, seniorenmiddag, kinderclubs, PR-activiteiten, schoolcontact en de kerstzang onder de toren.

Het kerkgebouw ligt in het centrum van het dorp. Veel activiteiten, ook buitenkerkelijke, vinden plaats in het kerkcentrum, waar zowel de protestantse als de rooms-katholieke kerk gehuisvest zijn. Het kerkcentrum neemt een belangrijke positie in en heeft een multifunctioneel karakter.

De werkgroepen

3. De werkgroepen

In dit hoofdstuk worden de werkgroepen van de gemeente weergegeven. Er is gekozen voor achtereenvolgens een omschrijving van de werkgroep, de taken en de speerpunten / doelstellingen voor de komende vijf jaar.

College van Kerkrentmeesters

3.1 De werkgroepen > College van Kerkrentmeesters

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) voert het beheer over inkomsten en uitgaven van de kerk. Zij int de vrijwillige bijdragen, de collectegelden en overige inkomsten. Voorts beheert zij de bezittingen van de gemeente. Een belangrijk bezit is het kerkgebouw, de Voorhof. Het beheer van de Voorhof is gedelegeerd aan de Voorhofcommissie.

Het College bestaat uit vijf kerkrentmeesters. Drie als hiervan hebben als ouderling zitting in de kerkenraad. De voorzitter van het College is tevens vice-voorzitter van de kerkenraad en heeft zitting in het moderamen. Naast de kerkrentmeesters zijn er financieel sectiebeheerders en sectielopers.

De inkomsten zijn voor een belangrijk deel afhankelijk van de opbrengsten van de vaste vrijwillige bijdragen (Actie Kerkbalans). Daarnaast zijn er inkomsten uit renten, collecten, solidariteitskas, incidentele giften en legaten. Jaarlijks overlegt het College van Kerkrentmeesters de begroting van het nieuwe jaar ter goedkeuring aan de Kerkenraad.

Taken van het CvK

- Financieel beleid toetsen. Iedere werkgroep voert haar eigen begroting. Het College ziet toe of dit past binnen de totale kerkbegroting. NB: De Diaconie staat hier los van, zij voert een eigen begroting en financieel beleid
- Financieel bewustzijn van de werkgroepen bevorderen. Dit gebeurt door middel van:
 - Penningmeesteroverleg, twee maal per jaar met de penningmeesters van de werkgroepen
 - Controle kwartaalcijfers
 - Werkplannen en begrotingen, één maal per jaar met de voorzitters van werkgroepen en het moderamen (dagelijks bestuur) van de kerkenraad
 - Begrotingsoverleg, één maal per jaar met de Kerkenraad
- Inkomsten bestendigen / vergroten
- Communicatie van het College
 - Bekendmaken van opbrengsten van geldelijke inzamelacties
 - Aanpassingen aan het kerkgebouw en aan de inrichting van de kerkzaal
- Vanuit het College hebben leden zitting in de Voorhofcommissie en in de Commissie het Nieuwe Kerkblad
- Pastorie – Het College van Kerkrentmeesters zorgt voor het onderhoud van de pastorie alsmede voor de huurovereenkomst met de bewoners
- Het beheer van het ledenbestand wordt verzorgd door een gemeentelid. Zij legt verantwoording af aan het College van Kerkrentmeesters, maar heeft geen zitting hierin. Er wordt gebruik gemaakt van het Landelijke Ledenregistratie Programma van de PKN.

Alle voorkomende burgerlijke en kerkelijke mutaties worden verwerkt en daarna gemeld aan de werkgroep Pastoraat. Diverse werkgroepen worden voorzien van benodigde informatie. Bij acties wordt de verspreiding van geadresseerde enveloppen gecoördineerd

Het College van Kerkrentmeester de komende vijf jaar

Het College van Kerkrentmeesters heeft voor de komende vijf jaren een aantal speerpunten gekozen waaraan gewerkt zal worden. Deze zijn:

- Financieel resultaat verbeteren
 - verbeteren van de informatie over de kerkelijke financiën door het maken van aansprekende folder actie kerkbalans
 - Actief benaderen van nul-betalers
 - Budget neutraal maken van de Voorhofcommissie
 - Informeren van de gemeenteleden over het financieel beleid door middel van brochure of anders
 - Per sectieloper niet meer dan twintig adressen in portefeuille
- Bevorderen van inkomsten
 - Informeren van gemeenteleden over aftrekbaarheid van periodieke giften
 - Legaten
 - Onderzoeken en aanschrijven van subsidiemogelijkheden
 - Actie Kerkbalans, dankdag collecte en collecten tijdens de kerkdiensten
- Signalen van diaconale aard of pastorale aard doorgeven aan betreffende werkgroep
- Zoeken van samenwerking met voor het beheer belangrijke partijen, zowel binnen als buiten de kerk
- Kerkenraad en gemeente op de hoogte houden van ontwikkelingen met betrekking tot de tweede fase van het Multifunctioneel Gebied (MFG)
- Financieel ondersteunen van de werkgroepen waar de begroting dat toelaat

Diaconie en ZWO

3.2 De werkgroepen > Diaconie en ZWO

De Protestantse Gemeente Biddinghuizen wil een dienende gemeente zijn. In dienst van onze Heer wil de gemeente dienstbaar zijn aan de wereld. Dit komt tot uiting in Diaconaat, Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. De verbinding tussen eigen gemeente en de samenleving wordt daarin versterkt zoals ook omschreven in één van de waarden van de gemeente.

(Wereld-)Diaconaat en zending zijn niet taken voor enkele ambtsdragers of commissieleden. De gemeente is tot die taak geroepen. Ambtsdragers en werkgroepleden gaan de gemeente daarin voor, inspireren en stimuleren. Het beleid is daarom gericht op:

- Dienst van de gemeente aan de wereld
- Toerusting van de gemeente tot haar diaconale taak

Deze taken worden verricht door twee werkgroepen: De Diaconie (hoofdstuk 3.2.1 Diaconie) en binnen de Diaconie, de werkgroep Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (hoofdstuk 3.2.2 Werkgroep ZWO).

Diaconaat richt zich op binnenlandse 'dienst aan de wereld'. De werkgroep ZWO richt zich op buitenlandse 'dienst aan de wereld'. De verkondiging van Gods Woord gaat niet zonder daadwerkelijke betrokkenheid bij de ander. Zending en evangelisatie zijn daarom doelen die niet los kunnen worden gezien van praktische hulp.

De Diaconie

3.2.1 De werkgroepen > Diaconie en ZWO > De Diaconie

De aandacht van de Diaconie gaat vooral uit naar mensen die het niet gemakkelijk hebben. Hiervoor kunnen verschillende oorzaken zijn, zoals ziekte, ouderdom en/of geldzorgen. De Diaconie probeert te helpen daar waar anderen niet (meer) kunnen helpen. Dit is binnen de kerkgemeente, het dorp, de omgeving en in binnen- en buitenland.

Taken van de Diaconie

Er zijn momenteel negen leden: drie diakenen, waarvan één ZWO diaken, en zes diaconale medewerkers. De voorzitter van de Diaconie heeft zitting in het moderamen. De belangrijkste taken van de Diaconie zijn:

- Dienend bezig zijn in de wereld, door in gerechtigheid en barmhartigheid om te zien naar de mens die hulp nodig heeft
- Opkomen voor de zwakkere in de samenleving, zowel binnen als buiten de eigen gemeente
- De gemeente toerusten tot haar diaconale taak
- Mede verantwoordelijkheid dragen voor de bediening van Woord en Sacrament. in het bijzonder voor de dienst van woord en tafel
- Beheer van diaconale gelden
- Beschikbaar stellen van kerktelefoon voor gemeenteleden die niet in staat zijn kerkdiensten bij te wonen
- Organiseren van vervoer voor het bijwonen van kerkdiensten of andere kerkelijke activiteiten
- Organiseren van de wekelijkse bloemengroet vanuit de gemeente voor mensen (zowel kerkleden als dorpsgenoten) die een hartelijke groet of hart onder de riem kunnen gebruiken
- Organiseren van de bloemengroet voor jubilerende echtparen en gemeenteleden op hoge leeftijd.

De Diaconie de komende vijf jaar

Doelstellingen waaraan de Diaconie in de komende jaren gaat werken:

- De gemeente meer bewust maken van haar diaconale verantwoordelijkheid. De diakenen gaan de gemeente voor door te inspireren en toe te rusten tot haar taak. Daarbij kan worden gedacht aan publicaties in het kerkblad en op de website, specifieke acties, zoals voor de voedselbank, inbreng op wijk- en gemeenteavonden, versterken van het diaconale geluid binnen kerkdiensten
- Bezinning op de relatie kerk – samenleving. Hiertoe dienen diakenen een open oor en oog te hebben voor wat er zich in de samenleving afspeelt
- Toerusting van de diakenen en diaconaal medewerkers, bijvoorbeeld door middel van diaconale dagen
- Bezinning op de financiële steun die verstrekt wordt aan steunvragende instanties en individuele hulpvragers
- Ondersteunen van de werkgroep ZWO met eigen diaconale medewerkers binnen de Diaconie. Op deze wijze kan de wereldwijde dimensie van Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking aandacht worden gegeven.
- Tijdens de dienst informatie over collectiedoelen en/of overige informatie op de beamer weergeven
- Uitbreiden van het netwerk met hulpverleners en belangrijke organisaties zoals Maatschappelijke Dienstverlening Flevoland (MDF), gemeente Dronten en inloophuis De Kans
- Jeugd meer informeren over de taken van de Diaconie, o.a. door voorlichting bij basiscatechese en jeugdkring

Werkgroep ZWO

3.2.2 De werkgroepen > Diaconie en ZWO > Werkgroep ZWO

ZWO staat voor Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Zending staat voor het doorgeven van het evangelie in woord en daad. Werelddiaconaat staat voor het geven van noodhulp in de wereld. Ontwikkelingssamenwerking is het steunen van structurele verbeteringen wereldwijd, zodat mensen zelf in hun eigen levensbehoeftes kunnen voorzien. Werkgroep ZWO zet zich hiervoor in en werkt veel samen met Kerk in Actie (KiA).

Sinds enkele jaren is ZWO een zelfstandige werkgroep die behoort bij de Diaconie en is gestart met het opzetten van enkele activiteiten.

De taken van de werkgroep ZWO zijn onder meer:

- Collecteren voor KiA, volgens het collecte rooster, in samenwerking met de Diaconie
- De gemeente bewust maken van de opdracht om met christenen wereldwijd te zorgen voor zending, noodhulp en een menswaardig bestaan voor alle mensen
- Meewerken aan kerkdiensten met een ZWO karakter
- Coördineren van het 40dagentijdproject
- Het inzamelen van kaarten en postzegels voor de zending
- Het inzamelen van geld met behulp van de zendingsbusjes. Dit geld wordt besteed aan doelen met een ZWO-karakter waarbij de voorkeur uitgaat naar doelen waarbij iemand uit ons dorp betrokken is. Het doel kan overal in de wereld zijn. Degene die erbij betrokken is wordt in de gelegenheid gesteld hierover in de gemeente te komen vertellen
- Jaarlijks, samen met de Diaconie, bij alle gemeenteleden collecteren voor het werelddiaconaat en de pinksterzending
- Ondersteuning van één van de projecten van KiA en de gemeente hierover informeren
- Het uitdelen van het blad Vandaar.

ZWO de komende vijf jaar

Doelstellingen waaraan ZWO de komende vijf jaar gaat werken:

- Blijven stimuleren om gemeenteleden bewust te maken van de Bijbelse opdracht van Zending en Wereld diaconaat
- Steunen van een nieuw langdurend project van KiA (Kerk in Actie) d.m.v. collectes, informatie en acties
- Blijven steunen van kortlopende projecten d.m.v. de zendingsbusjes bij de uitgang
- Steunen van het werk van KiA middels collectes en bijbehorende publiciteit
- Meehelpen met de voorbereiding en uitvoering van de jaarlijkse Zendingdienst en Wereld Diaconaat dienst
- Aandacht blijven schenken aan de PR
- Jongeren betrekken bij ZWO
- Coördinatie van het 40dagentijdproject overdragen aan werkgroep Eredienst

Werkgroep Eredienst

3.3 De werkgroepen > Werkgroep Eredienst

De werkgroep bestaat uit de voorzitter, een secretaris, een penningmeester, de predikant en een aantal vertegenwoordigers van taakgroepen zoals de bloemengroep, organisten, het beamerteam, de Kinderkerk. Eén van de leden van de werkgroep is ouderling en heeft zitting in de kerkenraad.

De werkgroep Eredienst denkt met de predikant mee over het geheel van erediensten en wil op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in de liturgie. De werkgroep eredienst streeft naar betekenisvolle kerkdiensten voor alle generaties. De groepen Zingen in de Zomer en Lof in de Hof zijn niet vertegenwoordigd in de werkgroep. Wel wordt van beide groepen één keer per jaar een vertegenwoordiger gevraagd om de werkgroep te informeren over de voortgang. Ook de lectorengroep maakt geen deel uit van de werkgroep. Er is een rooster van lectoren dat door de scriba wordt opgenomen in het preekrooster.

Taken van de werkgroep Eredienst

De eredienst is allereerst een taak van de predikant, maar de kerkenraad is eindverantwoordelijk voor zowel de wekelijkse kerkdienst(en) als het beleid. De predikant heeft, als 'dienaar van het woord', een eigen kerkordelijke verantwoordelijkheid voor de uitleg en verkondiging van het evangelie en voor de bediening van de sacramenten.

Namens gemeente en kerkenraad heeft de werkgroep Eredienst een klankbordfunctie voor de predikant. Samen met de predikant ontwikkelt de werkgroep beleid betreffende eredienst en liturgie. Er is een drietal taakgebieden:

De werkgroep Eredienst is coördinerend, ondersteunend en vormend bezig.

- Coördinerend als het gaat om het overleg tussen allen die taken in de eredienst hebben.
- Ondersteunend, waar het gaat om het daadwerkelijk een bijdrage verlenen aan een dienst. Te denken valt aan het voorbereiden van Kerst- en Paas-cyclusdiensten en Taizé-diensten.
- Vormend, waar het gaat om het bevorderen van het 'liturgisch bewustzijn' van de gemeente. Hierbij kan worden gedacht aan het organiseren van een thema-avond.

Tot de taken van de werkgroep behoort een aantal specifieke zaken:

- Coördinatie van groepen die actief zijn rond de eredienst
- Voorstellen maken en doen aan de kerkenraad, van zaken die te maken hebben met de eredienst
- Evalueren van bijzondere diensten
- Het coördineren van koren en muziekgroepen die meewerken aan de eredienst
- Coördineren van overleg tussen vertegenwoordigers van groepen die de projecten rond Kerstmis en Pasen organiseren
- (Mee-)voorbereiden van een aantal diensten

De werkgroep Eredienst de komende vijf jaar

In het Beleidsplan staat: *Maar toch zien we dat we op een kantelpunt staan, en dat we een antwoord moeten zoeken op de vraag: hoe houden we onze geloofsgemeenschap draaiend en levend, nu de groep mensen waar een beroep op gedaan kan worden snel kleiner wordt?*

Dit geldt ook voor de werkgroep eredienst. Veel leden zijn afgevaardigde vanuit een commissie. Daarnaast is het lastig om leden aan de werkgroep te binden die vanuit interesse mee willen denken over de vormgeving van de liturgie.

Dat dwingt de werkgroep om keuzes te maken tussen coördineren, organiseren en uitvoeren van kerkdiensten of adviseren over de vormgeving en invulling van de liturgie.

De kerkdiensten zijn nog steeds de plaats van wekelijkse samenkomst van de gemeente. Gelovigen zijn op zoek naar individuele beleving en naar kerkdiensten die hen dat kunnen bieden. Het is om die reden niet langer vanzelfsprekend dat gemeenteleden zich letterlijk geroepen voelen iedere zondag de kerkdienst te bezoeken. Deze tendens zal zich ook in de toekomst nog voortzetten. Daarom dwingt deze diversiteit van gelovigen tot een diversiteit van kerkdiensten.

De doelstellingen waaraan de werkgroep Eredienst in de komende jaren gaat werken:

- Lectoren in blijven zetten
- Oriëntatie op verschillende soorten kerkdiensten
- Het gesprek en denken op gang brengen over de plaats van de eredienst met als doel alle generaties in de eredienst aandacht te geven
- Het gesprek gaande houden over de betekenis en waarde van het liturgisch centrum met het oog op de ontwikkelingen van een nieuwe kerkzaal
- Met het oog op de toekomst is de verwachting dat verschillende instrumenten (tegelijk) in de dienst gebruikt gaan worden ter begeleiding
- De werkgroep wil in het denken hierover een actieve rol innemen
- De werkgroep verwacht dat de gemeente over vijf jaar vertrouwd is met het Nieuwe Liedboek

Werkgroep Pastoraat

3.4 De werkgroepen > Werkgroep Pastoraat

De werkgroep Pastoraat bestaat uit de predikant, ouderling kerkelijk werker, 2 pastorale ouderlingen en de coördinatoren van de verschillende doelgroepenteams. Bij welke ouderling of professionele werker een gemeentelid is ingedeeld, is gebaseerd op de straat/weg waar iemand woont. Zo zijn er 2 wijken, onderverdeeld in 7 secties.

Daarnaast is er een indeling in pastorale doelgroepen op grond van gezinssamenstelling en leeftijd. Dit is een wijziging in de structuur van de werkgroep Pastoraat ten opzichte van het vorige beleidsplan.

Er zijn vijf pastorale doelgroepen die zijn ingedeeld op grond van leeftijd en gezinssamenstelling te weten:

- Gezinnen met thuiswonende kinderen tot 21 jaar
- Jongvolwassenen 21 – 30 jaar
- Middengroep 30 – 70 jaar
- Senioren 70 jaar en ouder
- Nieuw ingekomenen en kerkverlaters

Iedere doelgroep heeft een groep gemeenteleden die zorgt voor de activiteiten en het bezoekwerk. Deze gemeenteleden zorgen voor passende activiteiten en benaderen vooral de eerste drie doelgroepen daarmee. De senioren, nieuw ingekomenen en degenen die zich laten uitschrijven, worden thuis bezocht.

Taken werkgroep Pastoraat

Pastoraat is allereerst luisteren en omzien naar elkaar vanuit Gods liefde.

De gemeente van Biddinghuizen is een Christelijke gemeenschap die aandacht geeft en geborgenheid biedt. De werkgroep verwoordt het als volgt: "Tegelijkertijd weten we ons ook geroepen om Gods liefde voor de wereld door te geven aan ieder die op onze weg komt." De werkgroep Pastoraat draagt zorg voor het bezoeken van gemeenteleden. Dit is een open gesprek. Daarnaast kunnen er pastorale contacten zijn rondom levensvragen, ziekte, geboorte, rouw of andere bijzondere gebeurtenissen. Op verzoek kan ieder uit ons dorp pastoraal bezoek ontvangen.

Vanuit de doelgroepenteams worden specifieke activiteiten georganiseerd voor de doelgroepen, bijvoorbeeld thema-avonden voor ouders met jonge kinderen, voortzetten contacten met de basisschool, Connect voor jongeren vanaf ca 16 jaar, aandacht voor examenkandidaten (deze beide activiteiten in samenwerking met de Werkgroep Jeugdvorming), gespreksgroep Unlimited voor jongvolwassenen, Groothuisbezoek, maandelijks seniorenmiddag voor alle senioren uit Biddinghuizen (in samenwerking met de Rooms Katholieke parochie), driemaandelijks verjaardagsbijeenkomst met senioren die in die periode jarig zijn geweest. Activiteiten voor de middengroep behoren ook tot de taken vanuit pastoraat maar zijn ten tijde van het vaststellen van dit beleidsplan lastig ten uitvoer te brengen mede door onderbemensing van het doelgroepenteam. De middengroep wordt in verdiepende activiteiten bediend door de werkgroep Vorming en Toerusting.

Werkgroep pastoraat de komende vijf jaar

De werkgroep pastoraat wil streven naar een levende gemeenschap waarin bereidheid is om te zien naar elkaar in het dorp, één op één. Door buddyzorg en door onderling pastoraat willen we de gemeente hierin toerusten. Een gemeenschap waarin na elke kerkdienst koffie wordt gedronken. Waar bij elke kerkdienst gelegenheid is tot napraten, gebed, pastoraat.

De werkgroep wil zich specifiek richten op gezinnen met kinderen tussen 0 en 21 jaar. Dit door avonden te organiseren over geloofsopvoeding, speciale diensten en aandacht voor sociale partners in het dorp: De scholen, burgerlijke gemeente en dienstverlening. Op die wijze kan er aangesloten worden bij behoeften in de gemeenschap en daarin dienstvaardig zijn.

Binnen de gemeente wil de werkgroep zich richten op 'doe' activiteiten en zo mensen aan de buitenrand van de kerk bij het kerkelijk leven betrekken.

Doelstellingen waar de werkgroep in de komende jaren aan gaat werken:

- De rol van de ouderling nader bezien. Een idee is: één ouderling beleid en twee ouderlingen zoekwerk
- De werkgroep wil zich meer richten op de jongeren / jongvolwassenen / jonge gezinnen / kinderen
- De avonden uitwerken voor ouders met gezinnen en specifieke doelgroepen bv. tieners, basisschool etc
- Een pool van mensen bijeen krijgen die één op één praktisch, in gesprek, kort- of langdurend bij iemand betrokken worden; de buddyzorg i.s.m. andere werkgroepen (bv Diaconie)
- Een gerichte pastoraat actie in het jaar. Gericht op specifieke doelgroep aan de hand van bepaalde gespreksvragen
- Veel meer gericht zijn in het denken en doen op de wereld buiten de kerk, het dorp
- Meer netwerk opbouwen binnen de sociale verbanden in het dorp, van dorpsbelangen tot wijknetwerk, dorpsagent, school, sociaal domein, Icare, inloophuis, etc
- Beschikbaar zijn voor pastoraat bij mensen in het dorp
- Continuïteit van de activiteiten voor senioren

Werkgroep Vorming en Toerusting

3.5 De werkgroepen > Werkgroep Vorming en Toerusting

De Werkgroep Vorming en Toerusting (vh Werkgroep Gemeenteopbouw) ziet het als haar taak bezinning over geloof en kerk binnen de gemeente te bevorderen. Het vormende en toerustende element is daarin het uitgangspunt.

De naam Werkgroep Gemeenteopbouw wordt daarom weer vervangen door de oude naam Werkgroep Vorming en Toerusting (WVT). Met deze naamsverandering wordt ook het lerende karakter van de werkgroep weergegeven.

De werkgroep bestaat uit een aantal gemeenteleden waarvan één als ouderling in de kerkenraad zitting heeft.

WVT wil zich bezig houden met haar hoofdtaak, vormen en toerusten ter opbouw van de gemeente.

Taken van de werkgroep zijn:

- Het bedenken, uitwerken en inbrengen van een jaarthema
- Invulling geven aan thema-avonden, ontmoetingsavonden, themadiensten en alle andere jaarthemagerichte activiteiten
- Informeren van mensen binnen en buiten de kerk over WVT-gerelateerde activiteiten op lokaal en regionaal niveau door middel van publicaties
- Op verzoek ondersteunen van gespreksgroepen en doelgroepenteams.

Werkgroep Vorming en Toerusting (WVT) de komende vijf jaar

De werkgroep wil op de ingeslagen weg doorgaan met vorming en toerusting en hoopt op aanmelding van een aantal enthousiaste gemeenteleden om deel te nemen aan de werkgroep.

In de komende jaren wil de werkgroep de vorming en toerusting inhoud geven door het organiseren van kader- of bezinningsavonden. Gastsprekers komen op uitnodiging een thema inleiden. Het jaarthema kan daarbij leidend zijn. Door het jaarthema voor de zomer bekend te maken kan deze verdieping worden uitgebreid zodat alle werkgroepen ermee aan het werk kunnen.

Met de daaruit voortvloeiende activiteiten probeert WVT een zo groot mogelijke doelgroep te bereiken. Hierbij kunnen ook andere gemeenteleden worden gevraagd om mee te denken en mee te werken aan bijvoorbeeld een thema-avond of een andere activiteit.

Werkgroep Jeugdvorming

3.6 De werkgroepen > Werkgroep Jeugdvorming

De Werkgroep Jeugdvorming (WJV) is in onze gemeente verdeeld in diverse activiteiten voor de jeugd van verschillende leeftijden. In de WJV zijn alle jeugdgroepen vertegenwoordigd of door middel van een jeugdouderling of door een afvaardiging vanuit de betreffende groep. Eén van de doelen is jongeren betrekken bij de kerk. In deze tijd is het aanbod voor jongeren groot. De keuze voor kerkelijk werk is allang niet meer vanzelfsprekend. Maar juist in deze tijd willen we als kerk jongeren zowel ruimte als geborgenheid bieden. Een plaats waar zij door God en mensen van harte en met liefde geaccepteerd worden met hun vragen en met hun wijze van geloven. Een plaats waar zij zichzelf kunnen zijn en mogen groeien zoals God hen, ieder naar zijn aard en ontvangen gaven, heeft bedoeld.

De groepen die onder de WJV vallen zijn:

- Oppas (0 – 4 jaar) – tijdens de eredienst
- Kinderkerk (groep 1 t/m 7, i.s.m. Eredienst) – tijdens de eredienst
- Joy4Kids (basisschool) – ca eens per maand op zaterdagavond van 18.30 – 19.45 uur
- VoorhofVakantieClub (VVC) (basisschool) – drie ochtenden in de herfstvakantie met als afsluiting feestelijke dienst op de daaropvolgende zondag
- Basiccatechese (groep 8 en brugklas) – ongeveer eens per twee weken tijdens de eredienst
- Jeugdkring (brugklas tot ca 16 jaar) – wekelijks op vrijdagavond met een afwissend programma en eens per maand ErOpUit
- Connect (vanaf ca 16 jaar, i.s.m. werkgroep Pastoraat) – eens per maand op vrijdagavond
- De WJV is het aanspreekpunt voor de World Servants (een zelfstandige, onafhankelijk van onze gemeente, draaiende groep. Jongeren uit onze gemeente en de RK parochie gaan mee met projecten van deze organisatie)

Taken van de WJV

De jeugdouderlingen vertegenwoordigen de jongeren en bovengenoemde groepen in de kerkenraad.

De WJV coördineert het jeugd- en jongerenwerk in de gemeente, helpt mee de jeugddiensten te organiseren en zet zich in voor de wederzijdse betrokkenheid tussen gemeente en jeugd. Er wordt een gezamenlijke jeugdagenda gemaakt waarmee de activiteiten op elkaar worden afgestemd. Binnen de WJV hebben de groepen activiteiten voor hun eigen doelgroep.

Een aantal activiteiten vindt overlap met andere werkgroepen. Ook is er een samenwerking met de RK parochie, zoals bij de organisatie van de KerstVoetTocht.

De WJV de komende vijf jaar

Door de jaren heen is het jeugdwerk op bepaalde vlakken teruggelopen. Toch hebben we nu goed draaiende clubs en activiteiten. Plekken waar het gesprek niet uit de weg wordt gegaan. Soms zijn er ongepland opkomende activiteiten, zoals Joy4Kids (opgestart door een aantal enthousiaste gemeenteleden) dat draait sinds 2014-2015, waarbij ineens grotere groepen kinderen en jongeren (deze als vrijwilligers) zich aanmelden. De WJV voelt zich daarin gesterkt en wil graag verder met de activiteiten zoals deze nu bestaan.

De WJV voorziet dat daar de komende vijf jaar ook groei in realiseerbaar is. Wat goed is hoeft niet anders. De grote uitdaging voor de WJV ligt bij de jongeren die nu niet worden bereikt. De WJV wil zich profileren in hun richting.

De WJV hoopt dat de inspanningen richting begeleiding vanuit JOP (Jeugdorganisatie Protestantse Kerk) in deze richting mogen bijdragen, zodat de werkers meer toegerust zijn om deze uitdaging op te pakken. Wat de inhoud betreft, zullen de werkers zich meer bewust moeten zijn van de meerwaarde van het Evangelie voor iedereen, te beginnen bij de werkers zelf. De vraag die beantwoord moet worden is wat die meerwaarde dan is en hoe die waarde gebruikt kan worden.

Doelstellingen van de WJV:

- De WJV wil, door middel van het jeugdwerk, een bredere groep jongeren met het Evangelie in aanraking brengen
- Catechese is er op dit moment alleen voor de jongere groep. Doel is vormen van catechese ontwikkelen die aansprekend zijn voor de doelgroep jongeren van 12 tot 15 jaar
- Door inzet van begeleiding vanuit JOP de bestaande jeugdactiviteiten ondersteunen en uitbouwen
- Jongeren voelen zich thuis in de gemeente en weten zich op moderne wijze aangesproken door het Evangelie
- Oudere gemeenteleden betrokken doen zijn bij het jeugdwerk van de kerk
- Tienerdiensten weer van de grond krijgen

Hoe willen de WJV dat bereiken?

- Met enthousiaste leiding in het Jeugdwerk
- Door met begeleiding / ondersteuning vanuit JOP samen te kijken hoe het jeugdwerk aangepakt en uitgebouwd kan worden
- Door kerk te zijn waar mensen nieuwsgierig op af komen.
- Door de Geest ruimte te geven ons te laten inspireren.
- Door te kijken waar het nodig is de kerkzaaltjes te verruilen voor de huiskamer, zoals Connect dit al doet, bijvoorbeeld wat de catechese betreft
- Door bijv. VVC, Joy4Kids, ouderprogramma naast Joy4Kids, jaarlijkse excursie groep 6 en de schoolkerkdienst, willen we de kerkdrempel ook verlagen voor (nu nog niet betrokken) ouders en kinderen. Daardoor kunnen zij ook worden bereikt met het Evangelie. Daar waar mogelijk zal er worden samengewerkt met het pastorale doelgroepsteam ouders met thuiswonende kinderen.
- Samenwerking zoeken waar mogelijk met het jeugdwerk in de RK parochie
- Met betrekking tot de tienerdiensten: in overleg met de jeugdgroepen en met behulp van JOP een plan hiervoor maken wat ook op langere termijn werkbaar blijft

PRcommissie

3.7 De werkgroepen > PRcommissie

De PRcommissie (PRcie) adviseert bij informatievoorziening en publicitaire activiteiten van de kerkelijke gemeente en helpt mee om bestaande en nieuwe communicatiemiddelen te verbeteren en te professionaliseren. Werkgroepen kunnen bij de commissie aankloppen voor advies bij publicaties, bij het schrijven van tekst, bij het publiceren in verschillende media, maar ook voor een poster en een logo. De PRcie verzorgt een wekelijkse nieuwsbrief, genaamd de GemeenteFlits. Deze wordt op vrijdag per email verstuurd aan iedereen die zich hiervoor via de website heeft aangemeld.

Voor alle werkgroepen en commissieleden heeft de PRcie een Handboek PR gemaakt. Het handboek is als download te vinden op de website.

Organisatorisch valt de PRcie onder het scribaat.

Vragen aan de kerkenraad

4. Vragen aan de kerkenraad

Tijdens het tot stand komen van dit beleidsplan is er naar aanleiding van de gezinsenquête en gemeentescan een aantal vragen ontstaan voor de kerkenraad. De kerkenraad heeft in de periode september – november 2014 een aantal bezinningsmomenten gehad om hiermee bezig te zijn. Op de gemeenteavond van 18 november 2014 is ook de gemeente gekend in een aantal vragen. De antwoorden en suggesties die hierop kwamen deze avond zijn meegenomen naar de bezinningsdag van de kerkenraad eind november. In deze paragraaf wordt hiervan een samenvatting gegeven.

Kerk zijn voor het dorp

In de komende jaren wil de kerkenraad met het onderwerp Kerk zijn voor het dorp de positie van de gemeente en van de kerk (het gebouw) in het dorp onder de aandacht blijven brengen. Dit gebeurt enerzijds door naar buiten te treden (PR voor diensten en activiteiten, de kerk open met bijvoorbeeld de kerstmarkt), anderzijds gebeurt dit door verbindingen in het dorp (contacten met Inloophuis De Kans, de seniorenmiddagen, (jeugd)activiteiten, wekelijkse bloemengroet).

Door de op handen zijnde veranderingen in het gebouw in de tweede fase van het Multifunctioneel Gebied in Biddinghuizen, zal de rol van het kerkgebouw mogelijk gaan veranderen en nog meer een dorpsfunctie krijgen.

Als gemeente zijn wij kerk voor het dorp door wie we zijn en wat we doen.

Bijvoorbeeld luisteren naar de eenzamen in het dorp, de deur open zetten niet alleen op zondag. Onze opdracht hierin is het evangelie niet te schromen.

Inzet van de beroepskrachten

De beroepskrachten hebben een eigen takenpakket. Deze is vastgelegd in hun functieomschrijving.

In deze subparagraaf wordt weergegeven welke punten als extra, als belangrijk naar voren kwamen tijdens de genoemde bezinningsmomenten.

Het verlenen van crisispastoraat zal te allen tijde bij de beroepskrachten blijven.

Daarnaast is er ruimte voor contacten (gericht bezoekwerk) op andere momenten.

De beroepskrachten worden ingezet voor ondersteuning en toerusting van de werkgroepen. Het voorbereiden van (bijzondere) diensten met gemeenteleden heeft een positieve uitwerking en wordt ook in de komende jaren gecontinueerd.

De gemeente ziet daarnaast graag dat beroepskrachten worden ingezet voor jongeren, opbouw, zieken, eredienst (bruisend) en de eenzamen.

Bestuurs- en vergaderstructuur

In het actieve kerkelijk seizoen (september – juni) zijn er minimaal zes kerkenraadsvergaderingen en twee gemeenteavonden. De werkgroepen zijn geen losse onderdelen maar vormen samen met de kerkenraad het geheel in de organisatiestructuur van de gemeente. Het moderamen zal indien nodig van de kerkenraad mandaat kunnen krijgen om zonder instemming van de kerkenraad over afgesproken onderwerpen zelfstandig besluiten te kunnen nemen.

Aandachtspunten voor de komende jaren zijn het per toerbeurt door een werkgroep uitleg laten geven in een kerkenraadsvergadering. De werkgroepen wordt gevraagd aandacht te blijven houden voor het tijdig aanleveren van informatie aan de kerkenraad (bijvoorbeeld vergadernotulen). Bezinningsmomenten worden als waardevol ervaren en zullen jaarlijks ingepland worden.

Werkwijze met betrekking tot beleidsplan en werkplannen van de werkgroepen

Het beleidsplan geldt als leidraad voor alle werkgroepen. Ieder seizoen worden de werkplannen van de werkgroepen aangepast en waar nodig zullen er dingen toegevoegd of verwijderd worden. De verantwoording van de werkplannen en de werkwijze van de werkgroepen gebeurt in de seizoenverslagen die geschreven worden aan de hand van deze werkplannen. De seizoenverslagen worden gedeeld met de gemeente op de najaarsgemeenteavond. De werkplannen en seizoenverslagen worden besproken in de kerkenraad.

Voortzetting van de communicatie met de gemeente

De kerkenraad informeert de gemeente op vaste momenten in het jaar. Te weten in het najaar (o.a. de seizoenverslagen en begroting) en voorjaar (o.a. de financiële verantwoording). Daarnaast is er communicatie via Het Nieuwe Kerkblad. Vanuit het scribaat worden informatieve stukjes geschreven om de gemeente op de hoogte houden. Het gebruik van de website van de gemeente, de gemeenteflits en van social media behoort tot de mogelijkheden van communicatie.

Verder heeft de kerkenraad de intentie om minimaal één keer per jaar een uitgebreid bijpraatmoment te creëren op de zondagmorgen na de dienst.

Voor de gemeenteavonden geldt dat gezocht moet worden naar een vorm waarbij een zo groot mogelijke groep op een aansprekende manier wordt bereikt. Vanuit de gemeente is hiervoor aangereikt dat deze toekomstgericht moeten zijn, positief uitgangspunt. Maar dat ook de moeilijkheden van de werkgroepen specifiek naar voren gebracht kunnen worden om te delen met de gemeente. Inspelen op het jaarthema wordt ook als positief ervaren.

Voorafgaande aan kerkenraads- en moderamenvergaderingen is er een inloopmoment voor gemeenteleden waarbij een deel van het moderamen aanwezig is.

Diversiteit kerkdiensten

Binnen onze gemeente is in de loop der jaren een grote diversiteit aan kerkdiensten ontstaan. Hiermee worden veel doelgroepen bediend. Te denken valt, naast de gewone diensten, aan jeugddiensten, thema-diensten, Taizé-vieringen en Lof in de Hof diensten.

Vanuit de gemeente wordt aangereikt dat het belangrijk is om ook de komende jaren diensten te organiseren die aansluiten bij de actualiteit en vertaald kunnen worden naar de dagelijkse praktijk. Diensten moeten gaan over dingen die ons bezig houden in het dagelijks leven, maar wel vanuit de Bijbelse inslag.

De mogelijkheid om diensten met gemeenteleden voor te bereiden is ook de komende jaren gewenst. Mensen over de streep trekken. De grootste uitdaging hierin is vrijwilligers te vinden en steeds nieuwe vrijwilligers te vinden.

Vanuit de gemeente is er ook vraag naar 'gewone diensten' waarin ook de kinderen hun eigen plek hebben.

De toekomst van het kerkgebouw

Over de toekomst van ons kerkgebouw is al veel gesproken de afgelopen tijd. Door de veranderingen bij de parochie en de plannen voor fase 2 van het MFG in Biddinghuizen zal er ook voor onze gemeente veel veranderen.

Het maakt het mogelijk om nog centraler midden in de gemeenschap van Biddinghuizen te staan. De Kerkenraad en de gemeenteleden worden op de hoogte gehouden van de stand van zaken.

Slot

5. Slot

Tijdens de bezinningsdag van de kerkenraad in november 2014 werden de vragen gesteld: Hoe kun je met VILT uit de voeten? Wat betekent een beleidsplan voor jou? Een beleidsplan zien we vooral om richting te geven. Niet 'doen we de dingen goed' maar 'doen we de goede dingen'. Het moet geen stoffig werkstuk zijn. Concreet en duidelijk is belangrijk, een meetpunt.

Je moet ermee naar buiten kunnen. Er zijn activiteiten, VILT wordt eraan gekoppeld. Dit wordt als positief gezien, eruit halen wat past. Op deze manier wordt de vraag gesteld: Als een waarde niet wordt 'aangeraakt', waarom doen we dat dan? Waar komt onze inspiratie vandaan?

De VILT-waarden worden gezien als een toetsinstrument voor bestaande dingen, dat helpt opnieuw te leren kijken naar wat we doen en waarom we dingen doen.

De kerkenraad spreekt de intentie uit dat de komende jaren gewerkt kan worden vanuit dit beleidsplan. Het is een plan wat gevormd is door input van alle werkgroepen en de gemeente.

De kerkenraad verwacht dat het hierdoor ook breed gedragen zal worden. Als kerkenraad en gemeente mogen we blijven werken vanuit onze missie en ons gelovig fundament. We weten ons hierin gedragen door God en geïnspireerd door Zijn Geest.