

Presentatie Beleidsplan PG Biddinghuizen

NAJAARSGEMEENTEAVOND 2021

Goedenavond allemaal! Voor degenen die mij niet kennen: mijn naam is Sanne Post en ik mag jullie als één van de leden van de beleidsplancommissie vanavond bijpraten over dit onderwerp. Het doel van vanavond is om jullie vooral te informeren over wat we hebben gedaan en waar we nu staan. Graag hadden we ook de interactie opgezocht en waren we in gesprek gegaan, maar de setting van vanavond en de tijd die we hebben lenen zich daar nu niet voor.

Beleidsplan- commissie

Ineke van Ruler

Marianne Groeneweg

Piet Vermeer

Sanne Post-Post

Harm Tolsma

Jan Post

Margriet van de Bunt

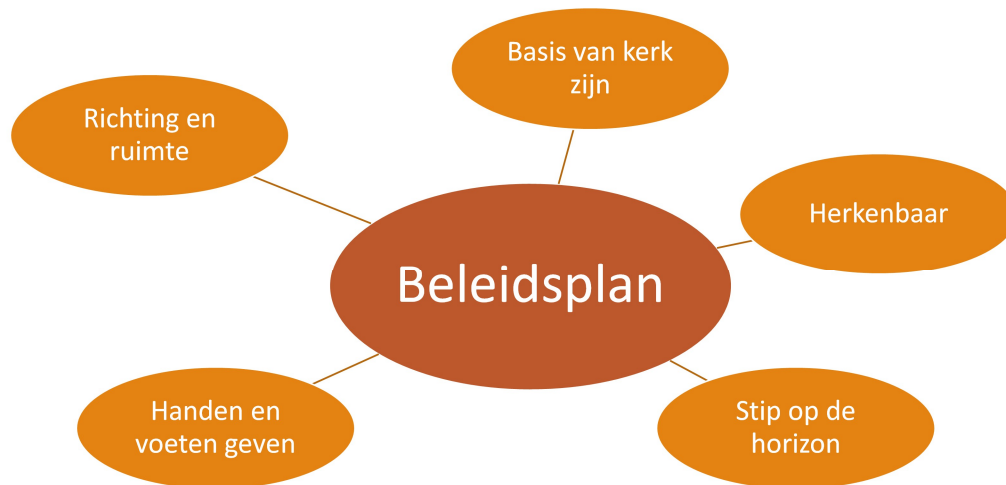
Agenda

- Doel beleidsplan
- Proces beleidsplancommissie
- Huidige status: visie, missie en werkwaarden
- De weg vooruit

Naast mijzelf bestaat de commissie op dit moment uit Ineke van Ruler, Marianne Groeneweg en Piet Vermeer. Vanaf afgelopen zomer zijn Harm Tolsma, Jan Post en Margriet van de Bunt vanuit de Ideeën van HOOP bij ons aangesloten. Tot aan de zomer waren ook Tineke Stuifzand en Maarten Jochensen betrokken.

Over de ideeën van HOOP straks nog meer. **[1]** Ik wil jullie vanavond eerst meenemen in het doel van een beleidsplan. Daarna zal ik even kort de historie schetsen, voordat ik toelicht waar we nu staan. Tot slot zal ik de weg vooruit toelichten.

Doel beleidsplan



Waarom een beleidsplan? De Protestantse Kerk vraagt ons als gemeente om iedere vier jaar een beleidsplan op te stellen.

[1] Maar wat is nu echt het doel van een beleidsplan? **[2]** Wat ons betreft is het beleidsplan de basis van het kerk zijn en het samen gemeente zijn. **[3]** Met het beleidsplan willen we handen en voeten geven aan het geloof. Hoe onderscheiden we ons bijvoorbeeld van de voetbalvereniging? **[4]** In het beleidsplan denken we na over waar we als gemeente heen willen en zetten we een stip op de horizon. **[5]** Dat geeft richting aan het beleid en aan het doen en laten van de gemeente, maar tegelijkertijd is het ook belangrijk dat het plan nog genoeg ruimte biedt om invulling aan te geven. **[6]** Als laatste, maar zeker niet als minst belangrijke, moet het beleidsplan herkenbaar zijn voor de gemeenteleden, dus voor jullie, maar ook voor eventuele toekomstige leden.

Dit is voor ons de basis geweest bij het schrijven van het beleidsplan.

Proces beleidsplancommissie

- Juni 2019 – Maart 2020:
 - Brainstorm
 - Klankbordgroep
 - Visie, missie en werkwaarden
- Juli 2021:
 - Ideeën van HOOP

Centrale vragen:

1. Hoe kunnen we weer een actieve, betrokken en positieve Protestantse gemeente worden echt midden in het dorp voor alle bewoners?
2. Zijn we als kerkgemeenschap bereid te veranderen en nieuwe wegen te zoeken voor mensen van deze tijd?
3. Hoe houden we onze geloofsgemeenschap draaiend en levend, nu de groep mensen waar een beroep op gedaan kan worden kleiner wordt?

[1] In juni 2019 zijn we als beleidsplancommissie gestart met het schrijven van een beleidsplan voor de volgende vier jaar. In het ontwikkelproces tot maart 2020 hebben we eerst met elkaar nagedacht over het doel van een beleidsplan en hoe we daar invulling aan willen geven. Daarna hebben we binnen de commissie, maar ook met een klankbordgroep en met de kerkenraad gesproken over de visie, missie en werkwaarden. Die zijn toen ook vastgesteld door de kerkenraad. We waren op dat moment toe aan het verder invulling geven aan het beleidsplan.

In de periode daarna werden helaas ook wij ingehaald door de realiteit van de coronapandemie, waardoor het werk een tijd stil heeft gelegen, vooral omdat we de meerwaarde zijn blijven zien van het fysiek met elkaar in gesprek kunnen zijn.

[2] Afgelopen juli hebben we als commissie met een aantal leden van de kerkenraad gesproken over de ideeën van HOOP. In deze ideeën van HOOP stond de vraag centraal hoe we weer een actieve, betrokken en positieve Protestantse gemeente kunnen worden midden in het dorp voor alle bewoners.

Omdat de ideeën van HOOP bijzonder goed aansluiten bij de richting van het beleidsplan, hebben we besloten deze ideeën te integreren in de inhoudelijke ontwikkeling van het beleidsplan. In gesprek met elkaar zijn aan de initiële kernvraag nog twee vragen toegevoegd **[3]**:

2. Zijn we als kerkgemeenschap bereid te veranderen en nieuwe wegen te zoeken voor mensen van deze tijd?

3. Hoe houden we onze geloofsgemeenschap draaiend en levend, nu de groep mensen waar een beroep op gedaan kan worden kleiner wordt?



Voordat ik toelicht waar we nu staan met het beleidsplan, ben ik nog wel even benieuwd: **[1]** wie kent ons vorige beleidsplan nog?

Ik kan natuurlijk niet alle mensen thuis zien, maar hier in de zaal steekt maar een handje vol mensen de hand op. En dat is jammer genoeg wat we vaker hebben gezien de afgelopen jaren en dat vinden we eigenlijk zonde. In het vorige beleidsplan vonden we namelijk een hele mooie basis om ook voor een nieuwe periode mee verder te werken.

Huidige status: visie

Wij zijn de Protestantse Gemeente Biddinghuizen; een **geloofsgemeenschap** voor een ieder die geboeid en geraakt is door de **boodschap van Gods liefde**. De **Bijbel** is onze leidraad en inspiratie om **met vertrouwen op weg** te gaan naar Gods toekomst, in het voetspoor van Jezus Christus en geleid door de Heilige Geest.

De visie die we hebben vastgesteld luidt als volgt: **[1]** Wij zijn de Protestantse Gemeente Biddinghuizen; een **geloofsgemeenschap** voor een ieder die geboeid en geraakt is door de **boodschap van Gods liefde**. De **Bijbel** is onze leidraad en inspiratie om **met vertrouwen op weg** te gaan naar Gods toekomst, in het voetspoor van Jezus Christus en geleid door de Heilige Geest.

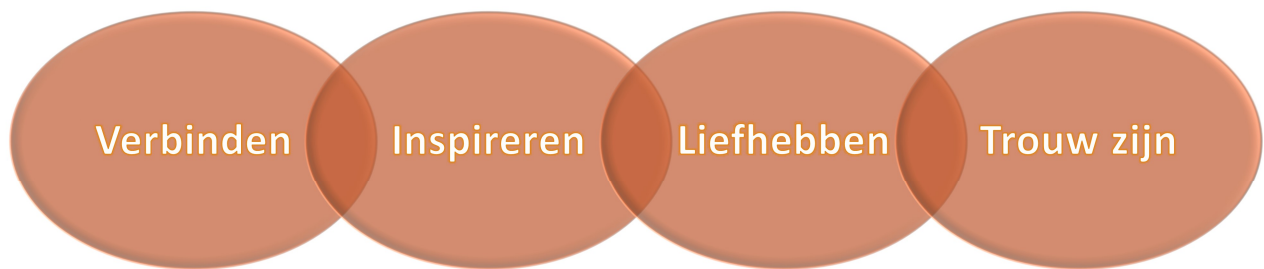
Huidige status: missie

- Verschillende tradities en overtuigingen thuis in gemeente
- Delen en groeien in geloof
- Samen vieren, bidden en omzien naar elkaar en naar de omgeving
- Verbinding tussen generaties
- Plek om elkaar vast te houden

[1] We zien het als onze missie dat mensen uit verschillende tradities en overtuigingen zich thuis voelen in onze gemeente. **[2]** We willen een plaats zijn waar we kunnen delen en groeien in geloof. **[3]** Dat doen we door samen te vieren, te bidden en om te zien naar elkaar en naar de omgeving waarin we leven. **[4]** Als gemeente vormen wij samen de verbinding tussen de generaties en **[5]** bieden we letterlijk en figuurlijk een plek waar we in een individualiserende samenleving elkaar vast weten te houden.

In die individualiserende samenleving is betrokkenheid van ieder lid van de gemeenschap niet vanzelfsprekend. Bovendien zoeken mensen niet meer automatisch bij een kerkelijke gemeente naar ondersteuning bij het geloofsleven of de persoonlijke spiritualiteit. Daarom willen we onze missie vormgeven vanuit een aantal werkwaarden.

Huidige status: werkwaarden



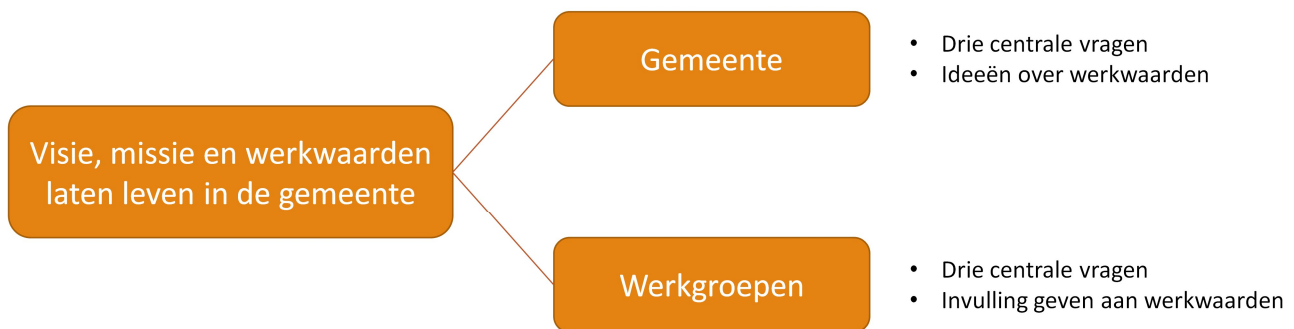
Voor sommigen misschien beter bekend als de VILT-waarden in een werkvorm. **[1]**

- Verbinden
- Inspireren
- Liefhebben
- Trouw zijn

Deze werkwaarden geven richting aan ons handelen om als gemeente de uitdagingen van de veranderende wereld aan te gaan.

Dat is waar we nu staan. Eerder zijn we op verschillende manieren in gesprek geweest met gemeenteleden over deze visie, missie en werkwaarden. Dus hoe nu verder?

De weg vooruit



We zouden het als commissie heel mooi vinden om deze visie, missie en werkwaarden van het beleidsplan te laten leven in de gemeente.

Dat willen we doen op twee manieren:

1. **[1]** Met verschillende groepen van gemeenteleden willen we in gesprek **[2]** over de drie centrale vragen die eerder voorbij zijn gekomen. We vragen hen daarbij ook met ons mee te denken over hun ideeën bij de werkwaarden. We hadden daarvoor al momenten gepland bijvoorbeeld op de seniorenmiddag en tijdens een Jeugdkringavond. Helaas worden we hierin ook weer beperkt door de huidige coronamaatregelen, maar we houden het doel voor ogen: met veel verschillende gemeenteleden in gesprek gaan over de drie centrale vragen.
2. **[3]** Daarnaast voeren we als commissie op dit moment gesprekken met alle werkgroepen, waarbij we de kerkenraad zien als één van de werkgroepen. **[4]** Ook met hen bespreken we de drie centrale vragen, maar we vragen hen ook om vanuit de eigen werkgroep invulling te geven aan de werkwaarden en dit op te nemen in de jaarplannen.

Samen vormen deze plannen en ideeën de concretisering voor het beleidsplan. Deze manier van werken zorgt ervoor dat de uitvoering door de werkgroepen op de agenda van de kerkenraad blijft staan. Op die manier komt het beleidsplan het komende kerkseizoen tegelijkertijd op papier en in de praktijk tot leven in activiteiten en besluitvorming.

Ons doel als commissie is om in maart daarmee het beleidsplan definitief af te kunnen ronden en goed te laten keuren door de kerkenraad. Ook op dat moment zullen we uiteraard jullie als gemeente weer informeren. We willen dan ook nog verder hebben nagedacht over hoe we met elkaar het beleidsplan levend kunnen houden, maar creatieve ideeën zijn natuurlijk altijd welkom!

Beleidsplan- commissie

Ineke van Ruler

Marianne Groeneweg

Piet Vermeer

Sanne Post-Post

Harm Tolsma

Jan Post

Margriet van de Bunt

Vragen? Bedankt!

Dat zijn de hoofdlijnen voor het nieuwe beleidsplan en hoe we daar met elkaar nu nog verder invulling aan geven.

Heb je naar aanleiding van vanavond nog vragen? Of mocht je nog mee willen denken over de centrale vragen of de invulling van de werkwaarden? Spreek gerust één van de leden van de commissie aan. Hier staan ze ook nog weer even op scherm.

Dan wil ik jullie voor nu in ieder geval heel erg bedanken voor de aandacht!